

# Дополнения и изменения к коллективному договору об оплате труда работников МКОУ СОШ № 2 г. Светлограда

Работодатель:  
директор МКОУ СОШ №2



Н.В. Троший

«05» 03 2018 г.

От работников  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МКОУ СОШ №2



С.Н. Уварова

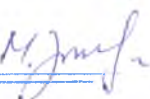
«05» 03 2018 г.

Управление труда и социальной защиты населения  
администрации Петровского городского округа  
Ставропольского края  
Изменения (дополнения)  
к коллективному договору (соглашению)

зарегистрированы в уведомительном порядке

за № 43 «05» 03 2018 г.

Регистрацию произвел:

специалист Зюбина Л.М. 

Стороны: Работодатель, в лице директора муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №2 Трощего Николая Владимировича, и работники, в лице председателя профсоюзной организации муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №2 Уваровой Светланы Николаевны, договорились:

1. На основании приказа отдела образования администрации Петровского городского округа от 09.01.2018 г. № 4 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных образовательных и иных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края», приказа МКОУ СОШ № 2 от 09.01.2018 г. № 1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКОУ СОШ № 2»

Раздел II Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей

Приложение № 1 к коллективному договору МКОУ СОШ № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 г. Светлограда» читать в новой редакции

## II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей

### 2.1. Должностные оклады работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей

#### 2.1.1. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор	16971			

2.1.1.1 Заместителям руководителя Учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей) (далее – предельный уровень соотношения средней заработной платы) в кратности:

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) учреждения	Предельный уровень соотношения средней заработной платы
1.	До 250 включительно	1 к 3
2.	От 250 до 500 включительно	1 к 4
3.	Свыше 500	1 к 5

Конкретный предельный уровень кратности соотношения средней заработной платы заместителям директора устанавливается отделом образования администрации Петровского городского округа Ставропольского края.

Определение размера среднемесячной заработной платы заместителя директора осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Размер предельного уровня соотношения средней заработной платы является обязательным для включения в трудовой договор заместителей руководителя.

Расчет предельного уровня соотношения средней заработной платы заместителей руководителя производится за календарный год.

При определении предельного уровня соотношения средней заработной платы заместителей директора учитываются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя и совмещением вакантных должностей.

В случае превышения предельного уровня соотношения средней заработной платы заместителей директора, сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения».

2.1.2. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	2квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор, социальный педагог	6276
2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	6892
3.	4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель	7628

2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

2.2.1. Размеры должностных окладов работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» 3599 рубль.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» 4893 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» 5568 рубля.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» 6355 рублей.

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, лаборант,	4893
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	4991
4 квалификационный уровень	Водитель	5624

2.2.2. Размеры должностных окладов работников, социального обслуживания населения, включенных в штатное расписание Учреждения:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Зав. библиотекой	7030

2.3. Размеры должностных окладов,



ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. Размеры окладов рабочих Учреждения, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, сторож, дворник, оператор котельной	3543 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик производственных и служебных помещений, кладовщик, кухонный рабочий	3713 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар	3880 рублей

2.3.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.4. В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы Учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленного согласно производственному календарю, выполнив норму труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимальной заработной платы, установленной федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимальной оплаты труда.

пронумеровано 5 листа

Директор МКОУ СОШ №2

 Н.В. Троцкий

Председатель ПК  С.Н. Уваров

